

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21), директорка Предшколске установе “Наша радост“ у Сурдулици, дана 31.12.2024. године доноси следећи

ПЛАН И ПРОГРАМ МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

1. Уводне одредбе

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

2. Подаци о послодавцу

ОСНОВНИ ПОДАЦИ	
ПУН НАЗИВ	Предшколска установа „Наша радост“ Сурдулица
Матични број	07179987
ПИБ	100948812
Адреса	Сурдулица, Југословенска бб
Одговорно лице	Сузана Стошић, директорка Установе

3. Мере за спровођење равноправности

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада ПУ “Наша радост” Сурдулица.

ПУ “Наша радост” Сурдулица нарочито обезбеђује мере и процедуре :

3.1. План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;

3.2. Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених . У ПУ “Наша радост” Сурдулица је тренутно запошљено 70 жена и 6 мушкараца;

3.3. Доступност извршилачких радних места и положаја ради успостављања равнотеже.

3.4. План редовних едукација запослених из области равноправности полова;

3.5. У органима управљања обезбедити уравнотежену заступљеност оба пола; уз уважавање специфичности које произилазе из природе делатности и других објективних разлога;

3.6. И друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

4. Праћење остваривања Плана

4.1. Ради праћења остваривања Плана ПУ "Наша радост" Сурдулица ће водити евиденције разврстане по полу, о следећем:

- 1) укупном броју запослених и радно ангажованих.
- 2) броју и проценту запослених жена, броју и проценту запослених мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних по полу и старосној доби.
- 3) квалификацијама које поседују, разврстана по полу.
- 4) Броју и проценту запослених на извршилачким радним местима и положајима, разврстаних по полу.
- 5) платама и другим накнадама запослених исказаних у просечном номиналном износу и разврстаних по полу у категоријама за извршилачка радна места и за положаје.
- 6) разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани у већем броју припасници одређеног пола.
- 7) броју примљених пријава запослених, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или неком другом поступању које за последицу има дискриминацију на основу пола, рода.
- 8) начину поступања по пријавама.
- 9) броју судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом.
- 10) броју и проценту запослених разврстаних по полу, укључених у програме стручног усавршавања.
- 11) броју и проценту запослених лица у органе управљања, комисијама и другим телима, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби.

5. Извештавање

5.1. ПУ "Наша радост" је дужна да сачини годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који, поред података из тачке 4.1. Плана, садржи и следеће:

- Оцену стања у погледу остварене родне равноправности;
- Разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца.



Директор

Сузана Стошић